

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
«Красноуфимский многопрофильный техникум»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК



Н.П. Дрягина

« 20 » 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СО «Красноуфимский многопрофильный техникум»



В.Л. Сычев

« 20 » 2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о компенсационных выплатах**

г. Красноуфимск

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работникам техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на финансовый год.

2. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размера выплат, установленных трудовым законодательством, или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

4. Для работников техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Выплаты устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Директор техникума осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с приказом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты снимаются.

4.2. Всем работникам техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 года № 594.

4.3. Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливаются работнику при выполнении им дополнительных работ по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.5. Доплаты за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за проверку письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметными цикловыми и методическими комиссиями, проведение работ по дополнительным образовательным программам.

4.6. Повышение оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на финансовый год.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в пределах фонда платы труда.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и праздничные дни.

4.8. Ежемесячная денежная компенсация для обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 08.07.2005 года № 544-ПП.

4.9. Работникам за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам:

- 15% - за работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- 15% - педагогическим работникам лицея, осуществляющим образовательный процесс по программам повышенного уровня.

5. Порядок и условия компенсационных выплат устанавливаются директором техникума по согласованию с профсоюзным комитетом.

6. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

7. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, установленных в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы.

### Перечень

#### видов выплат компенсационного характера

№ п/п	Наименование выплат	Нормативы	Размер в % к окладу, ставке
1.	Выплаты за работу с неблагоприятными условиями труда: а) с тяжелыми и вредными условиями труда; б) с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, всем категориям работников.	Ст.147 ТК РФ	до 12% до 24%
2.	Районный коэффициент к заработной плате, всем категориям работников.		15%
3.	Совмещение профессий (должностей), всем категориям работников	ст. 151 ТК РФ	до 100%
4.	За расширение зоны обслуживания, всем категориям, кроме педагогических работников	ст. 151 ТК РФ	до 100%

5.	Доплаты за увеличение объема работ: а) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; б) проверка письменных работ: русский язык и литература, математика, инженерно-изобразительное искусство, иностранный язык в) за заведывание кабинетом за заведывание лабораторией за заведывание учебной мастерской г) за руководство предметными цикловыми и методическими комиссиями педагогическим работникам		до 70%  до 15% до 15% до 10% до 10% до 15% до 10% до 10% до 15%
6.	За работу в ночное время	ст. 154 ТК РФ	35%
7.	За работу в выходные и праздничные нерабочие дни.	Ст. 153 ТК РФ	
8.	Компенсация для обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (педагогическим работникам, руководителям, заместителям директора)		100 руб.
9	Педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс по программам повышенного уровня.		15%