

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Красноуфимский многопрофильный техникум»

СОГЛАСОВАНО:

Министерство общего и профессионального
образования Свердловской области

М. В. Корелин

31 августа 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор
ГБПОУ СО «Красноуфимский
многопрофильный техникум»

В. Л. Сычев
31 августа 2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ГБПОУ СО

«Красноуфимский многопрофильный техникум»

на 2018-2020 годы

Программа принята
Педагогическим советом
ГБПОУ СО «Красноуфимский
многопрофильный техникум»
Протокол №1 от 31 августа 2018 г..

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Паспорт Программы развития	3
Характеристика и анализ текущего состояния системы образования в ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум"	8
SWOT- анализ деятельности ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум"	15
Основные направления развития образовательного учреждения на 2018-2020 гг.	17
Проект №1 "Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса в соответствии с требованиями стандартов"	18
Проект №2 "Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики"	21
Проект №3 "Совершенствование деятельности методической службы с целью управления качеством образования"	23
Проект №4 "Социализация личности студентов как фактор успешного профессионального самоопределения"	25
Проект №5 "Создание инклюзивного образовательного пространства для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальными нарушениями)	27
Основные целевые показатели и индикаторы реализации Программы	29
Механизмы реализации и управление Программой развития ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум"	31
Ожидаемые результаты реализации Программы	33

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области "Красноуфимский многопрофильный техникум"</p>
<p>Основания для разработки Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ); – Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; – Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования", утверждённая Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642; – Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (вместе с "Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года") утверждена Распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 N 1662-р (ред. от 10.02.2017); – "Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года" (одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18.06.2013 N ПК-5вн); – Закон Свердловской Области от 15 июля 2013 года N 78-ОЗ "Об образовании в Свердловской области" (в редакции <u>Законов Свердловской области от 17.10.2013 N 97-ОЗ, от 30.06.2014 N 65-ОЗ, от 14.07.2014 N 73-ОЗ, от 10.10.2014 N 87-ОЗ, от 05.11.2014 N 96-ОЗ, от 17.12.2014 N 120-ОЗ, от 27.05.2015 N 44-ОЗ, от 20.07.2015 N 89-ОЗ</u>); – Стратегия социально-экономического развития Свердловской Области на период до 2020 года

	<p>одобрана Постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2010 г. № 1910-ПП;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Государственная Программа Свердловской области "Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года" утверждена Постановлением Правительства Свердловской Области от 29 декабря 2016 года N 919-ПП; – Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования; – Устав ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум"
<p>Цель и задачи Программы</p>	<p>Цель: формирование и реализация современной модели подготовки кадров, обеспечивающей повышение доступности и качества профессионального образования в соответствии с требованиями развития экономики, современными потребностями общества и каждого гражданина.</p> <p>Достижение цели обеспечивается путём решения следующих основных задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализация основных профессиональных образовательных программ, в том числе из перечня 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных специальностей (профессий); – совершенствование содержания профессионального образования путём реализации образовательных программ, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills Russia; – внедрение в образовательный процесс демонстрационного экзамена, в том числе по стандартам WorldSkills Russia; – обеспечение механизмов сетевой реализации образовательных программ техникума; – создание условий для развития инклюзивного образования для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; – создание необходимых условий для выявления и

	<p>развития творческих и интеллектуальных способностей талантливых студентов, в том числе, путём вовлечения их в олимпиадное движение и участие в чемпионатах WorldSkills Russia;</p> <ul style="list-style-type: none"> –обеспечение потребности в образовательных услугах регионального рынка труда и граждан по востребованным направлениям и профилям подготовки кадров; –обеспечение условий для профессионального развития и саморазвития, материального стимулирования, методического сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников; –развитие инновационных форм профориентационной деятельности; –совершенствование и наполнение информационного пространства техникума учебным и информационным материалом, создание различных баз данных и электронных библиотек, развитие сайта техникума; –развитие материально-технической базы техникума; –увеличение доли внебюджетных поступлений в структуре бюджета техникума за счет развития форм внебюджетной деятельности; –повышение эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств; –осуществление мер по подготовке к переходу на профессиональный стандарт "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования"; –повышение кадрового потенциала техникума через внедрение системы эффективных контрактов, совершенствование механизмов оценки результативности работы, мотивации и стимулирования труда; –формирование здорового образа жизни студентов, создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников техникума; –развитие механизмов вовлечения студентов в активную социальную практику, направленную на
--	---

	<p>развитие личности и профессиональную самореализацию;</p> <p>–организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию направлений деятельности техникума в профессиональных кругах и среди общественности.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2018-2020 гг.</p> <p>1 этап: март - июнь 2018 г. Разработка проектов стратегического развития техникума</p> <p>2 этап: сентябрь 2018 г. - октябрь 2020 г. Реализация мероприятий проектов Программы</p> <p>3 этап: октябрь-декабрь 2020 г. Анализ выполнения и корректировка Программы</p>
Исполнитель основных мероприятий	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области "Красноуфимский многопрофильный техникум"
Объемы и источники финансирования	<p>1) Объем бюджетного финансирования, необходимый для реализации Программы уточняется ежегодно при формировании бюджета на очередной финансовый год;</p> <p>2) Объем внебюджетного финансирования определяется за счет реализации комплекса платных образовательных, а также иных услуг, предусмотренных Уставом техникума</p>
Проекты Программы	<p>Проект №1 "Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса в соответствии с требованиями стандартов"</p> <p>Проект №2 "Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики"</p> <p>Проект №3 "Совершенствование деятельности методической службы с целью управления качеством образования"</p> <p>Проект №4 "Социализация личности студентов как фактор успешного профессионального самоопределения"</p> <p>Проект №5 "Создание инклюзивного образовательного пространства для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальными нарушениями)"</p>

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>В результате реализации программных мероприятий планируется достижение следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соответствие структуры, объёмов и профилей подготовки кадров потребностям экономики Свердловской области, регионального рынка труда; – соответствие содержания основных и дополнительных профессиональных образовательных программ техникума профессиональным стандартам; – увеличение числа востребованных потребителями программ дополнительного образования; – развитие эффективной системы социального партнерства: привлечение работодателей и бизнеса к формированию современного содержания профессионального образования, реализации Федеральных государственных образовательных стандартов, независимой оценке эффективности и качества подготовки кадров; – повышение эффективности кадрового потенциала за счёт перехода на профессиональный стандарт "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования"; – увеличение числа студентов - участников, призёров и победителей чемпионатов WorldSkills Russia, олимпиад, научно-практических конференций, исследовательских проектов.
------------------------------------	--

ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В ГБПОУ СО «КРАСНОУФИМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум" - образовательное учреждение с общей численностью 400 студентов.

На 01.01.2018 г. в образовательном учреждении реализуется 8 основных профессиональных образовательных программ и 10 программ дополнительного профессионального образования.

Основные направления деятельности техникума направлены на обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики.

Для обеспечения эффективного образовательного процесса в ОУ имеются необходимые материально-технические условия, способствующие решению практических учебных задач сегодняшнего дня, и являющиеся основанием для создания системы непрерывного и многоуровневого профессионального образования в территории.

Имущественный комплекс включает в себя:

- 3 учебных корпуса по ул. Ремесленной, 7 и ул. Советской, 3;
- 2 лабораторных корпуса;
- общественно-бытовой корпус;
- общежитие;
- автодром учебный.

Имущественный комплекс
(общая площадь всех строений –
16013,8м²)

Учебные корпуса							Учебно-производственные мастерские	Общежитие
Кабинеты общеобразовательного цикла	Кабинеты профессионального цикла	Актовый зал	Спортзал, тренажерный зал	Мед. пункт	Библиотека	Столовая		
11	29	2	2	1	2	1	11	2
Площадь								
5168,7м ²							7146,2 м ²	1993,6 м ²

Для реализации информационных технологий в образовательном учреждении оборудовано два компьютерных класса (42 рабочих места). Мультимедийной техникой, обучающими программами по дисциплинам, видео-, аудиотехникой обеспечены кабинеты профессионального и общеобразовательного циклов. Кабинеты оснащены необходимыми плакатами и макетами, оборудованием, учебно-программной документацией и комплексно-методическим обеспечением.

Кабинеты и лаборатории производственного обучения оснащены современным оборудованием и тренажерами. Количество автомобильной техники – 36 ед., в том числе КАМАЗ и ЗИЛ – 12 ед., легковых автомобилей – 10 ед., автобусов – 2 ед.

В образовательном учреждении созданы специальные условия для обучающихся с ОВЗ и инвалидов в соответствии с требованиями государственной программы "Доступная среда".

Библиотечный фонд пополняется ежегодно на 8-10 % и составляет 30167 единиц учебной литературы, каждая образовательная программа обеспечена на 100 %.

Исходя из имеющихся площадей имущественного комплекса, в одну смену можно обучать 1320 человек в соответствии с действующей лицензией.

Контингент обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих на дневном отделении составляет: 187 человек, в том числе прием - 62 человека.

Контингент обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена на дневном отделении: 85 человек, на заочном отделении - 40 человек, в том числе прием - 63 человека.

В техникуме реализуются программы профессионального обучения "Штукатур, маляр", "Каменщик, печник" для лиц с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальными нарушениями). Общее количество обучающихся по данным программам - 49 человек. В 2018 году планируется набор обучающихся по программе профессионального обучения "Пекарь".

Образовательный процесс осуществляется в одну смену. Наполняемость групп не превышает нормативов, определенных СанПиН и Положением об образовательном учреждении начального профессионального образования РФ. Средняя наполняемость групп 25 человек.

Наличие общежития для обучающихся (на 174 места) дает возможность принимать на обучение по профессиональным образовательным программам иногородних обучающихся из близлежащих территорий.

Структура, содержание, нормативный срок обучения и распределение учебной нагрузки рабочего учебного плана соответствуют требованиям

модели учебного плана для учреждений среднего профессионального образования и требованиям стандарта по специальности (профессии).

Рабочие учебные программы дисциплин и профессиональных модулей составлены на основе примерных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена и в соответствии с требованиями стандартов. В содержании образования учитываются требования регионального рынка труда.

Педагогический коллектив техникума представлен 35 сотрудниками. Из всех педагогических работников 80% имеют высшее образование, 20 % имеют среднее специальное образование. 17% педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 68,6% - первую квалификационную категорию.

Руководящие и педагогические работники регулярно (не реже одного раза в три года) проходят повышение квалификации по образовательным программам ГАОУ ДПО СО «ИРО», Межрегионального центра компетенций и др. по соответствующим профилям деятельности.

В рамках подготовки к реализации требований по проведению ГИА выпускников в форме демонстрационного экзамена 3 педагога прошли обучение экспертов (с получением сертификата) на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills по компетенциям: Кондитерское дело, Поварское дело, Сварочные технологии, Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

Таким образом, кадровое обеспечение образовательных программ, соответствует требованиям, предъявляемым к учреждениям среднего профессионального образования.

Уровень подготовки и качество образованности выпускников техникума подтверждают результаты государственной итоговой аттестации.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников

Код профессии/ Специальности	Наименование профессии/ специальности	Кол-во обучающихся на начало обучения	Кол-во допущенных к ГИА	Кол-во получивших дипломы	Из них «4» и «5»	Из них с отличием	Процент потери контингента
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	10	9	9	9		10
19.01.17	Повар, кондитер	20	19	19	18	1	5
23.01.03	Автомеханик	18	17	17	13		5,6
23.01.07	Машинист крана	13	10	10	10		23

	(крановщик)						
38.01.03	Контролёр банка	25	25	25	16	1	0

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ЗА 3 ГОДА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

Код профессии/ специальности	Наименование профессии/ специальности	Год	Кол-во выпускников, получивших дипломы	Кол-во выпускников на «4» и «5»	Качественный показатель* %
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	2015	19	11	57,9
		2016	18	14	77,7
		2017	9	8	89
19.01.17	Повар, кондитер	2015	17	17	100
		2016	19	19	100
		2017	19	18	94,7
23.01.03	Автомеханик	2015	20	10	50
		2016	12	10	83,3
		2017	17	13	76,5
23.01.07	Машинист крана (крановщик)	2015	20	16	80
		2016	15	11	73,3
		2017	10	10	100
38.01.03	Контролер банка	2015	0	0	0
		2016	21	21	100
		2017	25	16	64

Представленные данные свидетельствуют о повышении показателя качества образования по профессиям.

Обучающиеся ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум принимают участие в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах разного уровня. С 2016 года студенты участвуют в Региональном чемпионате "Молодые профессионалы" (WorldSkills) в Свердловской области. Результатом участия стало: 2016 г. - 3 место по компетенции "Хлебопечение", 2017 г. - 2 место по компетенции "Хлебопечение", 2018 г. - участие в отборочном туре по компетенции "Ремонт и обслуживание легковых автомобилей", участие в Региональном чемпионате Свердловской области по компетенциям "Выпечка осетинских пирогов" - 2 место, "Хлебопечение", "Обслуживание грузовой техники".

Ежегодно обучающиеся принимают участие и становятся победителями в областном конкурсе исследовательских работ по вопросам избирательного права и политико-правовой культуры молодежи «Мы выбираем будущее», Всероссийском конкурсе молодежи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива» и других мероприятиях, проводимых на уровне города и области.

Студенты ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум" ежегодно становятся стипендиатами Губернатора Свердловской области "За успехи в освоении рабочей профессии".

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГБПОУ СО «КРАСНОУФИМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ» С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Эффективность осуществления мероприятий по формированию новой модели учреждения профессионального образования во многом зависит от взаимодействия системы с социальными партнерами, органами законодательной и исполнительной власти территории, работодателями, общественными организациями, участвующими в формировании заказа на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов для местного рынка труда, максимально заинтересованных в сокращении оттока молодежи в другие районы области.

В рамках социального партнерства организована производственная практика обучающихся, что является одним из главных механизмов повышения конкурентоспособности обучающихся. Данный механизм становится инструментом решения кадровых проблем и удовлетворения потребностей в высококвалифицированных рабочих.

На сегодняшний день производственная практика проводится в условиях реального производства в представленных организациях на основании договоров.

Предприятие		Количество заключенных договоров (действующих)	Из них заключено в 2017 г.	Кол-во договоров, срок действия которых менее года
Наименование предприятия	Форма собственности			
Ресторан "Екатеринский"	частная	4	4	4
Кулинария "39 меридиан"	частная	3	3	3
Кафе "Точка ПАБ"	частная	5	5	5
Кафе "Дружба"	частная	4	4	4
ООО "Прогресс"	ООО	4	4	4
ООО "Дуванэнергомонтаж"	ООО	3	3	3
ООО "Красноуфимский завод диетпродуктов"	ООО	5	5	5
ООО "Стройдеталь"	ООО	3	3	3
ООО "Строитель"	ООО	3	3	3
ООО "Форэс"	ООО	4	4	4
ОАО "СКБ-банк"	ОАО	3	3	3

Супермаркет "Купец"	частная	3	3	3
Супермаркет "39 меридиан"	частная	3	3	3
Магазин "Соболь"	частная	3	3	3
МУП "Тепловые сети г.Красноуфимск"	МУП	5	5	5

Социальное партнерство становится одним из основных направлений работы техникума, его развитие позволяет:

- привлекать представителей работодателей к работе в экзаменационных комиссиях, к совместной разработке образовательных программ, перечней учебно-производственных работ и программ производственной практики;
- оперативно реагировать на обновление производства и текущие запросы предприятий;
- определять соответствие образовательных продуктов запросам рынка труда и расширить полномочия работодателей в управлении подготовкой кадров;
- активизировать совместную деятельность по взаимовыгодному сотрудничеству техникума с организациями города и района.

В настоящее время образовательное учреждение взаимодействует со следующими предприятиями различных организационно-правовых форм:

Формы взаимодействия с социальными партнерами

№	Социальные партнеры	Формы взаимодействия
1	Красноуфимский Центр занятости населения	– Организация профориентации, ярмарок вакансий, профподготовки и повышения квалификации
2	Комитет по делам молодежи	
3	Комиссия по делам несовершеннолетних	
4	Отдел семейной политики, опеки и попечительства	– Организация молодежной биржи труда, организация массовых воспитательных мероприятий
5	Красноуфимский Центр культуры и досуга	
6	Отдел ВКСО по г.Красноуфимск, Красноуфимскому и Ачитскому районам	– Организация профилактической работы – Организация помощи и поддержки детям-сиротам и оставшимся без попечения родителей – Организация досуга и внеклассной работы
7	ЗАО «Красноуфимский молочный завод»	– Формирование заказа по

8	Красноуфимское РАЙПО	<p>подготовке специалистов по соответствующим профессиям</p> <p>– Предложения по совершенствованию содержания и организации образовательного процесса по соответствующим профессиям</p> <p>– Участие в ГИА и поэтапных квалификационных испытаниях обучающихся в составе аттестационных комиссий</p> <p>– Предоставление ОУ производственно-технологической документации, ГОСТов, спец. литературы по профилям подготовки</p> <p>– Заключение договоров о производственной практике</p> <p>– Представление помещений мастерских, участков для проведения производственного обучения</p> <p>– Участие в проведении конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся</p> <p>– Обучение и стажировка кадров</p> <p>– Ведение мониторинга карьеры выпускников на основании сведений работодателей</p> <p>– Рецензирование методических пособий работниками предприятий</p> <p>– Выявление проблемных областей деятельности предприятий и формирование тематик выпускных работ в соответствии с выявленными проблемами</p>
9	ООО ПКП «Красноуфимский завод строительных материалов»	
10	ООО «Транзит»	
11	Супермаркет «Купец»	
12	ИП А.Г.Нефедова Супермаркет «39 меридиан»	
13	ИП Т.И.Никитина Салон-магазин «Мебель для всех»	
14	Магазин бытовой техники «Эльдорадо»	
15	Магазин бытовой техники «Эксперт»	
16	Магазин «Интерьер»	
17	«Сбербанк России»;	
18	«СКБ-банк»;	
19	Филиал ОАО «Свердловавтодор» Красноуфимское ДРСУ	
20	МУП «Горкомхоз»	
21	Ремонтное локомотивное депо Красноуфимск - Уральский Горьковской дирекции по ремонту тягового подвижного состава филиала Дирекции по ремонту тягового подвижного состава филиал ОАО РЖД	
22	Вагонное ремонтное депо Красноуфимск	
23	ООО «Феретти – Рус»	
24	МУП «Красноуфимские тепловые сети»	
25	ООО «Монтажкомплектсервис»	
26	МУП "Тепловые сети город Красноуфимск"	
27	ООО «Техник»	
28	ООО «Прогресс-2»	
29	ООО «Строительная компания»	
30	ООО «Строитель-11»	
31	ООО Универсалстрой	
32	ООО «Завод диетпродуктов»	
33	ООО «Темп»	
34	ООО «АвтоТранс»	
35	ИП Оболенская Т.Н.	
36	Ресторан «Екатерининский»	
37	Кондитерский цех «Лакомка»	
38	Кафе "Точка ПАБ"	

SWOT-АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБПОУ СО «КРАСНОУФИМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> • Развитое социальное партнерство и развитие взаимодействия ПОО с ведущими предприятиями города и района на договорной основе; • Наличие в ПОО широкого спектра профессий и специальностей, реализуемых на бюджетной основе, в том числе и тех, которые отсутствуют в конкурентоспособных ПОО (программы коррекционного образования); • Наличие высококвалифицированных педагогических кадров; • Высокая вовлеченность студентов во внеучебную, спортивную, исследовательскую деятельность, олимпиадное движение; • Развитая инфраструктура техникума; • Эффективная внебюджетная деятельность, позволяющая компенсировать недостаток бюджетных средств, сохранить и укрепить материально-техническую базу образовательного процесса; • Развитие внебюджетной деятельности; • Развитие дополнительных образовательных услуг. 	<ul style="list-style-type: none"> • Необходимость повышения уровня профессионального образования педагогических работников; • Недостаточные темпы обновления МТБ по некоторым специальностям и профессиям; • Низкие темпы обновления библиотечного фонда; • Рассредоточенность корпусов ПОО.
Возможности	Риски
<ul style="list-style-type: none"> • Лицензирование программ ТОП-50; • Государственная поддержка; • Развитие спектра услуг непрерывного профессионального образования; • Востребованность специалистов-выпускников ПОО на рынке труда; • Расширение спектра реализуемых ОПОП; • Развитие дополнительного профессионального образования; • Повышение эффективности 	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение финансирования за счет средств областного бюджета и неустойчивое распределение бюджетных ассигнований; • Ошибки при определении прогнозов демографической ситуации, потребностей регионального рынка труда и ресурсных возможностей учреждений профессионального образования; • Высокие затраты на оснащение

<p>деятельности педагогических и руководящих работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование экономических механизмов развития техникума (увеличение внебюджетной составляющей в финансировании деятельности техникума); • Совершенствование учебно-методического, социально-педагогического сопровождения образовательного процесса; <p>– формирование здорового образа жизни студентов, создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников техникума;</p> <p>– развитие механизмов вовлечения студентов в активную социальную практику, направленную на развитие личности и профессиональную самореализацию;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение в учебный процесс новых форм организации образовательного процесса, в том числе: дистанционное обучение; 	<p>лабораторий, мастерских кабинетов;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостаточная готовность работодателей к участию в реализации ОП; • Нестабильность экономической ситуации в регионе и стране; • Низкая мотивация выпускников общеобразовательных учреждений на получение рабочих профессий.
---	---

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2018-2020 ГГ.

Мероприятия Программы, объединены в проекты, направленные на:

1. Внедрение структурных и технологических инноваций в образовательный процесс техникума.
2. Формирование и развитие системы оценки качества образования и образовательных результатов.
3. Развитие инфраструктуры техникума, обеспечивающей условия для обучения разных категорий граждан.
4. Совершенствование системы управления техникумом, повышение его эффективности.
5. Обеспечение конкурентоспособности техникума на рынке образовательных услуг.

ПРОЕКТ №1

"СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ СТАНДАРТОВ"

Цель: создание условий для реализации основных профессиональных образовательных программ из перечня 50 наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей.

Задачи:

- совершенствование содержания профессионального образования путём реализации образовательных программ, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills Russia;
- внедрение в образовательный процесс технологий чемпионатного обучения;
- внедрение в образовательный процесс демонстрационного экзамена, в том числе по стандартам WorldSkills Russia;
- обеспечение механизмов сетевой реализации образовательных программ техникума;
- удовлетворение потребности в образовательных услугах регионального рынка труда и граждан по востребованным направлениям и профилям подготовки кадров, образовательных продуктов и услуг.

Планируемый результат: созданные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ, в том числе из перечня ТОП-50 с использованием современных форм обучения.

№ п/п	Мероприятия проекта	Ответственные исполнители	Показатель результативности
1	Создание лицензионных условий и лицензирование профессий и специальностей из перечня наиболее востребованных на рынке труда: "Повар, кондитер" "Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей"	Администрация техникума, методист, педагоги	Лицензирование образовательных программ
2	Аккредитация основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в техникуме	Администрация техникума, методист, педагоги	Аккредитация ПОО
3	Актуализация ОПОП с учетом содержания, соответствующих новых профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills Russia	Зам. директора по УМР, методист, рабочие группы, педагоги	Наличие разработанных и согласованных с работодателем образовательных программ
4	Разработка и актуализация УМК специальностей (профессий) в	Зам. директора по УМР, методист,	Комплекты УМК, соответствующие

	соответствии с новым содержанием ОПОП	педагоги	содержанию ОПОП
5	Формирование пакета нормативных документов, необходимых для организации демонстрационного экзамена	Зам. директора по УМР, методист	Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена
6	Апробация проведения ГИА выпускников в форме демонстрационного экзамена	Педагоги	
7	Формирование пакета нормативных документов, необходимых для организации учебного процесса в сетевой форме	Администрация техникума, методист	Заключение договоров с образовательными и иными организациями о сетевой реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ
8	Актуализация образовательных программ с учетом их реализации в сетевой форме	Зам. директора по УМР, методист, рабочие группы, педагоги	Наличие разработанных и согласованных с работодателем образовательных программ
9	Привлечение работодателей, социальных партнеров техникума для осуществления образовательного процесса	Администрация, социальные партнеры	Совершенствование механизмов наставничества при реализации ОПОП техникума
10	Расширение спектра программ профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по запросам рынка труда территории	Администрация, методист, педагоги	Увеличение числа заказчиков образовательных услуг дополнительного профессионального образования
11	Функционирование платформы для организации дистанционного обучения	Администрация, системный администратор	Апробация дистанционного обучения для отдельных категорий граждан
12	Совершенствование мониторинга качества учебного процесса за счет внедрения новых форм и методов диагностики	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	Положительные результаты освоения ОПОП в соответствии с мониторингом системы

			образования (постановление правительства РФ от 05.08.2016, №662)
--	--	--	--

ПРОЕКТ №2

"СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ УСЛОВИЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ"

Цель: создание материально-технической базы, обеспечивающей образовательный процесс в соответствии с действующими санитарными, противопожарными и иными законодательными нормами

Задачи:

- развитие материально-технической базы техникума;
- совершенствование и наполнение информационного пространства техникума учебным и информационным материалом, создание различных баз данных и электронных библиотек, развитие сайта техникума;
- создание условий для развития инклюзивного образования для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Планируемый результат: оснащение кабинетов, мастерских, лабораторий в соответствии с требованиями ФГОС. Обеспечение доступности среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Мероприятия проекта	Ответственные исполнители	Показатель результативности
1	Приобретение основного и вспомогательного технологического оборудования, а также инструментов, приспособлений, принадлежностей и инвентаря для оснащения лабораторий по образовательной программе "Повар, кондитер"	Администрация	Оснащение лаборатории оборудованием
2	Приобретение основного и вспомогательного технологического оборудования, а также инструментов, приспособлений, принадлежностей и инвентаря для оснащения лабораторий по образовательной программе "Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей"	Администрация	Оснащение лабораторий и мастерских оборудованием
3	Приобретение основного и вспомогательного технологического оборудования, а также инструментов, приспособлений, принадлежностей и инвентаря для оснащения лабораторий по образовательной программе "Сварщик ручной и частично механизированной"	Администрация	Оснащение лабораторий и мастерских оборудованием

	сварки (наплавки)"		
4	Поддержание структуры и контента сайта в соответствии с требованиями приказа №785	Системный администратор	Соответствие сайта ПОО требованиям
5	Развитие дистанционных технологий реализации образовательных программ	Системный администратор, педагоги	Использование технологий дистанционного обучения в рамках реализации ОПОП
6	Приобретение адаптационного оборудования для людей с ограниченными возможностями здоровья	Администрация, инженер ОТ и ТБ	Наличие специализированного оборудования для людей с ОВЗ
7	Обновление библиотечного фонда учебно-методическими и профессиональными изданиями в соответствии с содержанием ОПОП специальностей и профессий	Администрация, библиотекарь	Соответствие библиотечного фонда требованиям ФГОС

ПРОЕКТ №3
"СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТОДИЧЕСКОЙ
СЛУЖБЫ С ЦЕЛЬЮ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ"

Цель: создание условий для повышения качества образования посредством эффективной организации методической деятельности.

Задачи:

- обеспечение условий для профессионального развития и саморазвития, методического сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников;
- осуществление мер по подготовке к переходу на профессиональный стандарт "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования";
- повышение кадрового потенциала техникума через систему эффективных контрактов, совершенствование механизмов оценки результативности работы, мотивации и стимулирования труда;
- создание необходимых условий для выявления и развития творческих и интеллектуальных способностей талантливых студентов, в том числе, путём вовлечения их в олимпиадное движение и участие в чемпионатах WorldSkills Russia.

Планируемый результат: повышение качества образования в ПОО посредством реализации инновационной модели методической службы техникума.

№ п/п	Мероприятия проекта	Ответственные исполнители	Показатель результативности
1	Разработка учебно-методического обеспечения образовательной деятельности ПОО	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	Современное методическое обеспечение образовательных программ, владение и результативное использование современных образовательных технологий
2	Развитие кадрового потенциала, обеспечение непрерывного повышения квалификации	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	Соответствие требованиям профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и
3	Обеспечение получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками техникума	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	

			дополнительного профессионального образования"
4	Организация стажировок преподавателей, мастеров производственного обучения ПОО Свердловской области и РФ по соответствующим компетенциям	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	Увеличение числа педагогов, реализующих обучение в соответствии со стандартами WSR
5	Организация обучения педагогических работников техникума по программам подготовки экспертов WorldSkills	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	
6	Расширение спектра программ профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по запросам рынка труда Свердловской области	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	Увеличение числа заказчиков образовательных услуг дополнительного профессионального образования
7	Создание авторских, электронных образовательных ресурсов педагогами техникума	Педагоги	Осуществление трансляции опыта на уровне ОО, города, района, области и т.д. Наличие опубликованных материалов
8	Транслирование практических результатов профессиональной деятельности	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	
9	Вовлечение педагогических работников в участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня, обеспечение методического сопровождения участия	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства разного уровня
10	Эффективное использование механизма аттестации педагогических работников, сопровождение аттестующихся педагогов	Зам. директора по УМР, методист, педагоги	100% педагогов, имеющих квалификационные категории

ПРОЕКТ №4

"СОЦИАЛИЗАЦИЯ ЛИЧНОСТИ СТУДЕНТОВ КАК ФАКТОР УСПЕШНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ"

Цель: создание условий для выявления и развития способностей студентов для самореализации личности и социальной успешности, максимального удовлетворения потребности в интеллектуальном, духовном, культурном и нравственном развитии.

Задачи:

- создание необходимых условий для выявления и развития творческих и интеллектуальных способностей талантливых студентов, в том числе, путём вовлечения их в олимпиадное движение и участие в чемпионатах WorldSkills Russia;
- развитие инновационных форм профориентационной деятельности;
- формирование здорового образа жизни студентов, создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников техникума;
- развитие механизмов вовлечения студентов в активную социальную практику, направленную на развитие личности и профессиональную самореализацию;
- организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию направлений деятельности техникума в профессиональных кругах и среди общественности;
- создание условий для развития инклюзивного образования для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Планируемый результат: повышение эффективности работы воспитательной службы в части социально-психологического сопровождения студентов, успешной адаптации и интеграции в профессиональную среду. Оптимизация социально-педагогической деятельности, направленной на обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с ОВЗ, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; создание оптимальных условий для интеграции данной категории студентов в социум.

№ п/п	Мероприятия проекта	Ответственные исполнители	Показатель результативности
1	Социально-психологическая диагностика студентов техникума	Педагог-психолог Социальный педагог	Участие студентов в диагностических мероприятиях
2	Актуализация проектов техникума, направленных на формирование здорового образа жизни, профилактику вредных зависимостей	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог	Реализация проектов ПОО

		Педагог-организатор	
3	Совершенствование форм взаимодействия с органами профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог Педагог-организатор	Расширение спектра взаимодействия с органами профилактики
4	Организация работы и развитие форм межведомственного взаимодействия по вопросам социализации обучающихся	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог Педагог-организатор	Расширение спектра и форм мероприятий, направленных на социализацию обучающихся
5	Развитие форм студенческого самоуправления, обеспечение условий самореализации и развития лидерских качеств	Зам. директора по УВР Педагог-организатор	Вовлечение студентов в деятельность Советов ПОО
6	Развитие форм занятости студентов, участие в творческих мероприятиях разного уровня	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог Педагог-организатор	Увеличение доли студентов, принимающих участие в мероприятиях разного уровня
7	Привлечение студентов для участия в волонтерских акциях разного уровня	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог Педагог-организатор	Создание волонтерского отряда в ПОО
8	Организация профориентации в рамках массовых мероприятий различного уровня	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог Педагог-организатор	Выполнение КЦП
9	Мониторинг эффективности процесса социально-психологического сопровождения в техникуме	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог Педагог-организатор	Наличие положительной динамики социально-психологического сопровождения в ПОО

ПРОЕКТ №5
"СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
ПРОСТРАНСТВА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦАМИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ (ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ НАРУШЕНИЯМИ)"

Цель: создание условий для развития инклюзивного образования для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Задачи:

- расширение спектра программ профессионального обучения для лиц с ОВЗ и инвалидов;
- обеспечение беспрепятственного доступа к объектам инфраструктуры образовательного учреждения;
- формирование здорового образа жизни студентов, создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов и сотрудников техникума.

Планируемый результат: готовность ПОО к реализации инклюзивного образования.

№ п/п	Мероприятия проекта	Ответственные исполнители	Показатель результативности
1	Создание необходимых условий, обеспечивающих беспрепятственное получение профессионального образования лицами с ОВЗ и инвалидами	Директор Заместители директора Педагоги	Выполнение мероприятий программы "Доступная среда"
2	Обеспечение доступности получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами посредством использования дистанционных образовательных технологий	Директор Заместители директора Педагоги	Внедрение в образовательный процесс дистанционных образовательных технологий
3	Развитие материально-технической базы для обеспечения безбарьерной среды для лиц с ОВЗ и инвалидов	Директор Заместители директора	
4	Корректировка содержания адаптированных образовательных программ профессионального обучения для лиц с нарушениями интеллекта "Каменщик, печник", "Штукатур, маляр" с учетом требований профессиональных стандартов	Зам. директора по УМР Методист Педагоги	Соответствие содержания образовательных программ профессиональным стандартам
5	Разработка адаптированной образовательной программы профессионального обучения по профессии "Пекарь" для лиц с нарушениями интеллекта	Зам. директора по УМР Методист Педагоги	Реализация АООП для лиц с нарушениями интеллекта по профессии "Пекарь"

6	Обеспечение получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками техникума, реализующими адаптированные программы основного и дополнительного образования по содержанию и механизмам реализации инклюзивного образования	Зам. директора по УМР Методист Педагоги	Повышение квалификации и переподготовка педагогов техникума
7	Разработка учебно-методического обеспечения образовательной деятельности по адаптированным образовательным программам, реализуемым в техникуме	Зам. директора по УМР Методист Педагоги	Комплекс УМК по АООП
8	Разработка дополнительных образовательных программ по содействию трудоустройству и социальной адаптации	Зам. директора по УМР Методист Педагоги	
9	Обеспечение социально-психолого-педагогической поддержки обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Администрация Социальный педагог Педагог-психолог педагоги	Программа социально-психолого-педагогического сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидов

Реализация Проектов Программы приведет к системным изменениям в работе образовательного учреждения.

Для достижения поставленных целей, решения задач и показателей оценки результативности выполнения Проектов в техникуме разрабатываются планы, нормативные документы и методические материалы, предусматривающие формы, технологии и механизмы реализации Программы.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

(в соответствии с показателями государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства РФ №1642 от 26.12.2017 г. и государственной программы Свердловской области "Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года", утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 29 декабря 2016 го №919-ПП)

№	Наименование показателя	Годы реализации Программы		
		2018	2019	2020
Основные показатели и индикаторы				
1	Доля выпускников техникума, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности, %	55	57	59
2	Количество программ из перечня наиболее востребованных и перспективных профессий (ТОП-50), реализуемых в техникуме	2	3	4
3	Число реализуемых в техникуме адаптированных основных и дополнительных образовательных программ	3	4	6
4	Число студентов - Губернаторских стипендиатов	2	3	4
5	Доля студентов, участвующих в движении WorldSkills Russia, международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, городских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и т.д., %	10	15	20
6	Число студентов, освоивших онлайн-курсы	20	25	30
7	Доля кабинетов и учебных лабораторий, оснащенных в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса за счёт приобретения учебно-методических пособий и нового оборудования, %	40	45	50
8	Число основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий	1	2	3
9	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации (стажировки), % от общего числа	100	100	100

10	Доля основных и дополнительных образовательных программ, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности реализуемых в техникуме программ, %	100	100	100
11	Доля студентов, прошедших независимую оценку отдельных ПК, отдельных видов деятельности, ОПОП в целом, в общей численности студентов, %	5	7	10
12	Численность студентов и выпускников техникума очной формы обучения, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills Russia при прохождении промежуточной и государственной итоговой аттестации в виде демонстрационного экзамена (чел. за год)	20	30	40
13	Доля студентов-выпускников техникума, получивших ДПО параллельно с получением основного профессионального образования от общего числа студентов выпускных курсов, %	5	7	10
14	Доля студентов, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений. в общей численности студентов, %	24	25	26
15	Доля студентов, охваченных обучением с использованием сетевых, электронных и дистанционных технологий, %	25	27	30
16	Численность студентов, обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального в расчете на одного работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров	8	11	14
17	Доля молодых граждан в возрасте 14-17 лет, охваченных различными формами профессиональной ориентации, в общей численности граждан-участников профориентационных мероприятий, %	24	26	32
18	Процент учебников, в том числе ЭОР и ЭБС, приобретенных библиотекой техникума из числа вошедших в федеральный перечень, от общего числа библиотечного фонда, %	1	2	3
19	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования техникума, %	10	15	20

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ ГБПОУ СО "КРАСНОУФИМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ"

Организацию работ по выполнению мероприятий Программы осуществляют и несут ответственность директор, заместители директора по направлениям своей функциональной деятельности.

Принятая Программа является основой планирования, оценки эффективности и результативности работы всех руководителей техникума, структурных подразделений, педагогов и сотрудников. К реализации Программы привлекаются социальные партнеры, члены Совета техникума, органы студенческого самоуправления.

Механизм реализации Программы предусматривает ежегодное формирование рабочих документов, которые включают перечень работ, вытекающих из системы программных мероприятий, определяет исполнителей и, если это необходимо, источники и объёмы финансирования.

Важнейшими из этих документов являются:

- ежегодный план работы техникума;
- ежегодные планы работы воспитательной и методической службы;
- ежегодные планы работы МО;
- ежегодные индивидуальные планы работы преподавателей;
- ежемесячный календарный план основных мероприятий техникума.

Текущее управление реализацией программы и ее информационно-аналитическое обеспечение осуществляют лица, ответственные за конкретные проекты и направления работы техникума.

Последовательность реализации Программы будет отслеживаться регулярно в соответствии с планами работы на заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре, методических объединениях с выработкой конкретных решений, определением сроков исполнения и ответственных.

Важнейшими инструментами реализации Программы станет создание локальных актов техникума, проектов, методических рекомендаций, аналитических отчетов, проведение консультаций и семинаров, оказание услуг консультационно-методического сопровождения осуществления изменений системы в соответствии с процедурами, установленными федеральными законами, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

Реализация Программы развития должна обеспечить стабильно устойчивое развитие ГБПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум" как востребованного учебного заведения системы среднего

профессионального образования по подготовке высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и практическим опытом, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в целом, воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В результате реализации Программы планируется формирование и реализация инновационной модели подготовки кадров за счет достижения следующих показателей:

- соответствие структуры, объёмов и профилей подготовки кадров потребностям инновационной экономики Свердловской области, регионального и межрегионального рынков труда;
- соответствие содержания основных и дополнительных профессиональных образовательных программ техникума профессиональным стандартам и международным требованиям;
- увеличение доли выпускников техникума, трудоустроившихся в год окончания техникума;
- увеличение доли выпускников техникума, прошедших независимую сертификацию отдельных профессиональных компетенций и видов профессиональной деятельности;
- наличие педагогических работников, студентов, выпускников техникума, прошедших независимую оценку квалификаций в Центрах оценки квалификаций;
- развитие эффективной системы социального партнерства: привлечение работодателей и бизнеса к формированию современного содержания профессионального образования, реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;
- повышение эффективности кадрового потенциала за счет перехода на профессиональный стандарт "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования";
- увеличение числа студентов - участников, призёров и победителей чемпионатов WorldSkills, олимпиад, научно-практических конференций, исследовательских проектов;
- увеличение доли внебюджетных поступлений в общем объёме финансирования техникума;
- увеличение доли студентов, обучающихся по программам инклюзивного обучения;
- увеличение количества абитуриентов техникума в результате реализации Программы по профессиональной ориентации и содействия трудоустройству.

Программа развития является открытым документом. В процессе реализации Программы в нее могут вноситься изменения и поправки.