

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
1. Общие положения**

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Свердловской области  
«Красноуфимский многопрофильный техникум»**

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Директор ГБПОУ СО**

**«Красноуфимский  
многопрофильный техникум»**

**В.Л. Сычев**

**«*В.Л. Сычев*» 2016г.**

**Приказ № 119-д от 27.12.16г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об установлении ограничений, запретов и возложенных  
обязанностей на работников ГБПОУ СО «Красноуфимский  
многопрофильный техникум» в целях предупреждения  
коррупции»**

1.1. Положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников ГБПОУ СО «Красноуфимский многопрофильный техникум» в целях предупреждения коррупции (далее - Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБПОУ СО «Красноуфимский многопрофильный техникум» (далее - образовательная организация).

1.2. Образовательная организация ставит перед собой задачи:

- минимизировать риск вовлечения работников образовательной организации независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации в области установления ограничений, запретов и возложении обязанностей;

- установить обязанность работников образовательной организации знать и соблюдать указанные ограничения и запреты, исполнять обязанности.

## **2. Основные понятия**

Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

2.1. **Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими

лицами.

**2.2. Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.3. Конфликт интересов** - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

**2.4. Личная заинтересованность** - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для

граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

**2.5. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**2.6. Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**2.7. Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**2.8. Предупреждение коррупции** - деятельность образовательной организации по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

### 3. Обязанности работников

3.1. Кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники образовательной организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

#### 3.2. Работник обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных

правонарушений в интересах или от имени образовательной организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как

готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации;

- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя либо комиссию по противодействию коррупции, либо руководителя образовательной организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо комиссию по противодействию коррупции, либо руководителя образовательной организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами;

- извещать непосредственного руководителя либо комиссию по

противодействию коррупции, либо руководителя образовательной организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей

вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

3.4. Руководитель образовательной организации - директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию задач настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.5. Задачи, функции должностных лиц и ответственных за противодействие коррупции должны быть установлены в трудовых договорах и должностных инструкциях.

3.6. В число обязанностей ответственного за профилактику коррупционных правонарушений включается:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками образовательной организации,

- организация проведения оценки коррупционных рисков,

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками,

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников,
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции,
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству техникума.

#### **4. Ответственность за неисполнение настоящего положения**

4.1. Директор и работники образовательной организации независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за неисполнение обязанностей и запретов в сфере предупреждения коррупции.

4.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе образовательной организации, правоохранительных органов и иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.