



Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
ГАПОУ СО «Красноуфимский многопрофильный техникум»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профессиональной организации
ГАПОУ СО «Красноуфимский
многопрофильный техникум»



Н.И. Дрягина
2021 г.

Протокол от 03 " сентября " № 6

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
ГАПОУ СО «Красноуфимский
многопрофильный техникум»



В.И. Сычев
2021 г.

Приказ от 03 " сентября " № 99-д

**ДОПОЛНЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда педагогических работников
ГАПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум"**

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических
работников (преподавателей/мастеров производственного обучения)
и порядок их применения**

г. Красноуфимск
2021

1. Общие положения

1.1. Настоящие критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения) и порядок их применения в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области "Красноуфимский многопрофильный техникум" (далее - техникум) разработаны в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области",

- Распоряжением Правительства Свердловской области от 10.04.2014 года № 424-РП "О порядке проведения мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств областного бюджета - исполнительными органами государственной власти Свердловской области",

- Положением об оплате труда работников ГАПОУ СО "Красноуфимский многопрофильный техникум"

и определяют основания и порядок установления стимулирующих выплат для педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения) техникума.

1.2. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения) являются основой стимулирующих выплат педагогическим работникам (преподавателям/мастерам производственного обучения) и направлены на усиление материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера, повышение качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию педагогов в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Установление стимулирующих выплат осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения)

2.1. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения) состоят из 4-х частей:

1) **Эффективность процесса обучения.** Включает в себя следующие показатели: успеваемость и качество образованности обучающихся по итогам полугодия.

2) **Результативность деятельности педагога по формированию общих компетенций, профессиональных компетенций, личностных результатов обучающихся.** Включает в себя следующие показатели: участие обучающихся в международных, всероссийских, межрегиональных, областных олимпиадах, конкурсах,

проектах, выставках, фестивалях; участие обучающихся в городских, районных, внутритехникумовских олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях; наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в мероприятиях разного уровня.

3) Результативность методической и научно-исследовательской деятельности педагога. Включает в себя следующие показатели: организация и/или проведение всероссийских, межрегиональных, областных олимпиад, конкурсов, проектов, выставок, фестивалей с участием обучающихся и сотрудников учреждения; экспертная деятельность по результатам проведения всероссийских, межрегиональных, областных олимпиад, конкурсов, проектов, выставок, фестивалей с участием обучающихся и сотрудников учреждения; представление собственного педагогического опыта (участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах); наличие призовых мест по результатам участия педагога в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах; экспертная деятельность в рамках проведения внешних экспертиз и аттестации педагогических работников; проведение открытых уроков, открытых классных часов; участие в программе наставничества.

4) Критерии и показатели, определяющие обязанности педагогов согласно должностным инструкциям. Размер стимулирующих выплат может быть снижен с учетом допущенных нарушений, которые включают в себя: отсутствие (несвоевременное представление) рабочих программ преподаваемых дисциплин, МДК, УП; наличие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб в адрес педагогического работника; несвоевременное представление отчетно-планирующей и учебной документации (журналы ТО, УП, ВР), наличие замечаний по их ведению.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от результата: каждому показателю соответствует определенное количество баллов.

2.3. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля. Педагогический работник обеспечивает сбор информации о своей деятельности (самоанализ), осуществляет подсчет баллов и представляет данную информацию заместителю директора по УВР и методисту техникума в форме отчета (**Приложение 1**) с подтверждающими документами. Сроки представления отчета - два раза в год: до 15 января, до 10 сентября.

2.4. Итоговый расчет показателей эффективности деятельности педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) зависит от количества обучающихся в закрепленной группе/преподаваемых группах (для кураторов/для педагогов, не являющимися кураторами) (**Приложение 2**).

3. Комиссия по стимулированию, ее состав и регламент работы

3.1. Комиссия по стимулированию педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения) (далее - Комиссия) создается с целью обеспечения объективного и справедливого установления педагогическим работникам стимулирующих выплат.

3.2. Комиссия создается сроком на один год, состав Комиссии утверждается приказом директора техникума. В состав Комиссии включаются заместители директора, председатель профсоюзного комитета, главный бухгалтер, методист, специалист отдела

кадров. По представлению председателя профсоюзного комитета в состав Комиссии включается представитель педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения).

3.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

3.4. В компетенцию Комиссии входит экспертиза материалов и процедур, представленных педагогическим работником в ходе первичного сбора информации о своей деятельности (самоанализа) в соответствии с утвержденными критериями и показателями эффективности деятельности педагогических работников (преподавателей/мастеров производственного обучения).

3.5. Комиссия рассматривает соответствие заявленных педагогом баллов наименованию и значению показателя и принимает решение об установлении педагогическим работникам стимулирующих выплат. Решение принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее 2/3 членов Комиссии. Решение оформляется протоколом.

3.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику приказом директора техникума на основании решения Комиссии по стимулированию. Приказ доводится до сведения педагогического работника **не позднее 3-х дней с момента издания** приказа об установлении выплат стимулирующего характера.

3.7. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников производится два раза в год за периоды: сентябрь-декабрь, январь-июнь.

4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

В случае несогласия с решением Комиссии о распределении стимулирующей части заработной платы педагогический работник вправе обратиться в Комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации порядке.

ФИО педагогического работника:

Отчетный период: _____

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагогического работника
(преподавателя/мастера производственного обучения)**

I. Эффективность процесса обучения

№ п/п	Наименование показателя	Значения показателя	Количество баллов	Показатель
1	Успеваемость по итогам полугодия для педагогов (на основании отчета педагога)	0 - 85%	0	
		86 - 99%	2	
		100%	5	
2	Качество успеваемости обучающихся (на основании отчета педагога)	0 - 25%	2	
		26% и более	5	
		Максимальное количество баллов - 10		

**II. Результативность деятельности педагога по формированию общих компетенций, профессиональных компетенций,
личностных результатов обучающихся**

№ п/п	Наименование показателя	Значения показателя	Количество баллов	Показатель	Примечание
					<i>*оценивается факт участия без учета количества мероприятий и участников</i>
1	Участие обучающихся в международных, всероссийских, межрегиональных, областных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях в ДИСТАНЦИОННОЙ ФОРМЕ	1 - 2 мероприятия	1		
		3 - 4 мероприятия	2		
		5 и более мероприятий	3		
2	Участие обучающихся в международных, всероссийских, межрегиональных, областных олимпиадах, конкурсах, проектах,	1 - 2 мероприятия	2		
		3 - 4 мероприятия	4		

	выставках, фестивалях в ОЧНОЙ ФОРМЕ	5 и более мероприятий	6		
3	Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в международных, всероссийских, межрегиональных, областных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях	наличие призового места (1, 2, 3, место) в дистанционной форме	1		
		наличие призового места (1, 2, 3, место) в очной форме	3		
4	Участие обучающихся в городских, районных, внутритехникумовских олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях в ДИСТАНЦИОННОЙ ФОРМЕ	1 - 2 мероприятия	1		
		3 - 4 мероприятия	2		
		5 и более мероприятий	3		
5	Участие обучающихся в городских, районных, внутритехникумовских олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях в ОЧНОЙ ФОРМЕ	1 - 2 мероприятия	2		
		3 - 4 мероприятия	3		
		5 и более мероприятий	4		
6	Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в городских, районных, внутритехникумовских олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях	наличие призового места (1, 2, 3, место) в дистанционной форме	1		
		наличие призового места (1, 2, 3, место) в очной форме	2		
Максимальное количество баллов - 23					

III. Результативность методической и научно-исследовательской деятельности педагога

№ п/п	Наименование показателя	Значения показателя	Количество баллов	Показатель	Примечание
1	Организация и/или проведение всероссийских, межрегиональных, областных олимпиад, конкурсов, проектов, выставок, фестивалей с участием обучающихся и сотрудников учреждения	1 - 2 мероприятия	2		
		3 - 4 мероприятия	4		
		5 и более мероприятий	6		
2	Экспертная деятельность по результатам проведения всероссийских, межрегиональных, областных олимпиад, конкурсов, проектов, выставок, фестивалей с участием обучающихся и сотрудников учреждения	1 - 2 мероприятия	1		
		3 - 4 мероприятия	3		
		5 и более мероприятий	5		
3	Представление собственного педагогического опыта (участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах)	в дистанционной форме	1		
		в очной форме	2		
4	Наличие призовых мест по результатам участия педагога профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах	наличие призового места (1, 2, 3, место) в дистанционной форме	1		
		наличие призового места (1, 2, 3, место) в очной форме	2		
5	Экспертная деятельность	Аттестация ПР	2		
		Участие во внешней экспертизе	2		

6	Проведение открытых уроков, открытых классных часов	Проводились	3		
7	Участие в программе наставничества	Участвует	3		
Максимальное количество баллов - 27					

IV. Критерии и показатели, определяющие обязанности педагогов согласно должностным инструкциям (оценивается руководителем)

№ п/п	Наименование показателя	Значения показателя	Количество баллов	Показатель
				* учитывается каждое нарушение, замечание
1	Наличие 100% рабочих программ преподаваемых дисциплин, МДК, УП	Отсутствие (несвоевременное представление)	- 5	
2	Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка	Наличие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб	- 5	
3	Представление отчетно-планирующей документации, ведение учебной документации (журналы ТО, УП, ВР)	Несвоевременное представление, наличие замечаний	- 5	

Итого: количество баллов - _____

К_о =

СВ =

(подпись педагога)

(фамилия, инициалы)

**Расчет показателя эффективности деятельности педагогических работников
(преподавателей и мастеров производственного обучения)**

1. Нормированный показатель количества обучающихся в группе в соответствии с КЦП

Обучающиеся по программам ППСЗ	Обучающиеся по программам ППКРС	Обучающиеся по программам ПО	
25 человек - 100%	25 человек - 100%	2020-2021 уч. год	15 человек - 100%
		2021-2022 уч. год	12 человек - 100%

Для кураторов:

Для расчета показателя контингента обучающихся в закрепленной группе применяется следующая формула:

$$K_0 = \Phi_0 : N_0 \times 100\%, \text{ где}$$

K_0 - контингент обучающихся в закрепленной группе (показатель в процентах);

Φ_0 - фактическое количество обучающихся в закрепленной группе;

N_0 - нормированный показатель количества обучающихся в закрепленной группе в соответствии с КЦП.

Для педагогических работников, не являющихся кураторами:

Для расчета показателя контингента обучающихся в группах применяется следующая формула:

$$K_0 = ((\Phi_{01} + \Phi_{02} + \dots) : (N_{01} + N_{02} + \dots)) \times 100\%, \text{ где}$$

K_0 - контингент обучающихся в группах (показатель в процентах);

$\Phi_{01}, \Phi_{02} \dots$ - фактическое количество обучающихся в преподаваемой группе;

$N_{01}, N_{02} \dots$ - нормированный показатель количества обучающихся в преподаваемой группе в соответствии с КЦП.

Отношение среднеарифметического показателя количества обучающихся (на основании отчета педагога) к нормированному показателю количества обучающихся в группах, в которых работает педагог (показатель в процентах)

2. Количество баллов для расчета стимулирующей выплаты для педагогических работников

Для расчета стимулирующей выплаты применяется следующая формула:

$$СВ = Б_f \times K_0, \text{ где}$$

$СВ$ - стимулирующая выплата (в процентах)

$Б_f$ - фактически полученные баллы

K_0 - контингент обучающихся в закрепленной группе/преподаваемых группах (в процентах)